

# LA VOCE DELLE IMPRESE

NEWS ASSOPADANA



La Voce delle Imprese, Organo ufficiale di stampa di Assopadana-Claai  
Autorizzazione Tribunale di Brescia n. 28/2002 rilasciata in data 21/06/2002  
Realizzatore, redattore, editore: Assopadana Servizi s.r.l., via Lecco, 5 - 25127 Brescia - Tel. 030.3533404

## ACCORDO PER IL CREDITO ALLE PMI



Ivan Mussio

*E' stato pubblicato il testo dell'Accordo "Nuove misure per il credito alle PMI" siglato da ABI e dalle Associazioni delle Imprese, in data 28 febbraio 2012.*

*L'Accordo, che è stato sottoscritto anche dal Ministro dello Sviluppo Economico, Corrado Passera, e dal Vice Ministro all'Economia e alle Finanze, Vittorio Grilli, ha l'obiettivo di assicurare la disponibilità di adeguate risorse finanziarie per le imprese, consentendo di rinviare di dodici mesi il pagamento della quota capitale delle rate di mutuo, e di sei o dodici mesi quello della quota capitale dei canoni di leasing immobiliare e mobiliare.*

*Possono beneficiare del presente accordo le piccole e medie imprese operanti in Italia, appartenenti a tutti i settori, che al momento della domanda non devono avere posizioni debitorie classificate dalla banca o dall'intermediario finanziario vigilato come "sofferenze, partite incagliate, esposizioni ristrutturate o esposizioni scadute/sconfinamenti" da oltre 90 giorni, né procedure esecutive in corso (imprese in bonis).*

*Alle PMI non saranno addebitate spese e altri oneri aggiuntivi rispetto a quelli eventualmente sostenuti dalla banca nei confronti di terzi ai fini della realizzazione*

*delle operazioni di sospensione o allungamento, e dei quali la stessa banca si impegna a dare adeguata evidenza.*

*L'accordo prevede inoltre altre possibilità per le PMI oltre alla sospensione dei finanziamenti, quali: operazioni di allungamento dei finanziamenti ed operazioni volte a promuovere la ripresa e lo sviluppo delle attività.*

*Le domande potranno essere presentate sino al 30 giugno 2013. Per ulteriori informazioni telefonare al n. 030/3533995. ■*

**Ivan Mussio**

NEWS ASSOPADANA

**SOCIETÀ EDITRICE:**

ASSOPADANA SERVIZI s.r.l.  
Via Lecco, 5 - 25127 Brescia  
Tel. 030.3533404 - Fax 030.348658

**PUBBLICITÀ:**

ASSOPADANA SERVIZI s.r.l.  
Via Lecco, 5 - 25127 Brescia  
Tel. 030.3533404 - Fax 030.348658

**LA VOCE DELLE IMPRESE**

lavocedelleimprese@libero.it  
Autorizzazione Tribunale di Brescia  
n. 28/2002 del 21 giugno 2002

**DIRETTORE RESPONSABILE:**

Giuseppe Saia

**STAMPA:**

Tip. Gandinelli s.r.l. - Via Garibaldi, 13  
25016 GHEDI (Bs) - Tel. 030.9030186

**COMITATO DI REDAZIONE:**

Giuseppe Saia, Ivan Mussio, Angelo Gavazzoni, Mariano Mussio, Gianfranco Begni, Mario Bonera, Francesco Alberti, Peter Asselmann, Anna Maria Ruggeri, Nicola Ruggeri, Giuseppe Posante, Angelo Olivini, Adriano Orleri, Giuseppe Nodari, Alessandro Mazzola, Claudio Gavazzoni, Giovanna Gavazzoni, Rachele Cremaschi, Giuseppe Guerini, Alari Barbara, Anna Camoni, Andrea Bernesco Lavoro, Massimiliano Sorsoli e Angelo Bertinelli.



## CHI SIAMO

» GF PONTEGGI nasce nel settembre 2008, dall'idea imprenditoriale della Galli Battista s.r.l. e l'esperienza tecnica nella progettazione e nell'allestimento di ponteggi di Igino Turrini, unita alla vivacità commerciale di Francesco Frau.

## PRODOTTI E SERVIZI

- » L'azienda è in grado di offrire soluzioni personalizzate di montaggio a scelta tra tradizionale, tubo e giunto multidirezionale e noleggio di ponteggi in materiale zincato, garantendo un accurato servizio di analisi del cantiere.
- » La G.F.PONTEGGI ha sede nel territorio bresciano, ma offre la sua disponibilità anche a trasferte in tutto il territorio nazionale.

## SICUREZZA

» L'azienda opera nel rispetto delle vigenti normative in materia di sicurezza sul lavoro, fornendo per ogni opera appaltata piani di sicurezza, progetti, libretti d'uso e certificazioni di conformità di tutto il materiale utilizzato.

» Il personale impegnato è fornito di ogni dispositivo di sicurezza e in regola con gli adempimenti previsti dalle leggi in vigore. L'azienda, inoltre, opera in sinergia con società consulenti nell'ambito della sicurezza e formazione di personale specializzato nel settore edile, nonché con gli organi competenti la vigilanza nei cantieri.



Via Flero, 15 - BRESCIA - Tel. 0303533780 - Fax 030.5100385  
info@gfponteggi.com - www.gfponteggi.com



di Nodari Luciano e figli s.n.c.

- \* Banco squadratura
- \* Verniciatura a forno
- \* Soccorso stradale



25030 Torbole Casaglia (BS) - Via Martiri della Libertà 10/E - Tel. 030 21 50 066 - Fax 030 21 50 007



# Salvatalia TROPPE TASSE E POCHI TAGLI



Mariano Mussio

Se dovessimo sintetizzare il nostro giudizio sulle misure incluse nella Manovra del Governo Monti approvata a ridosso della fine dell'anno, potremmo dire che essa contiene "Troppe tasse e pochi tagli".

Comprendiamo che la gravità del momento obblighi ad interventi in grado di restituire, con la massima celerità, ossigeno e credibilità al Paese ma di fatto la gran parte dei provvedimenti si basa su pesanti aumenti della tassazione piuttosto che su quell'auspicato pacchetto di disposizioni per avviare privatizzazioni, tagli ai costi della politica e della pubblica amministrazione, recupero di risorse dalla vendita di patrimonio pubblico, al fine di avviare vero sviluppo.

Nel merito delle conseguenze dirette sulle imprese artigiane certo non ci soddisfa l'aumento di contribuzione previdenziale a carico dei lavoratori autonomi, tanto più che, in fase di emendamenti, la percentuale è stata gravemente rafforzata. Tanto meno rassicura la reintroduzione dell'ICI che, finisce per gravare anche sugli immobili ad uso aziendale, sulle botteghe, sui laboratori artigiani e natural-

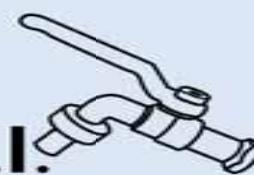
mente disincentiva possibili investimenti strutturali.

L'aumento consistente delle accise sui carburanti è un ulteriore stangata che, oltre a creare inflazione, va a colpire duramente il mondo artigiano. Pensiamo a coloro che svolgono attività di autotrasporto, ai tassisti, ma anche a tanti imprenditori che, per la natura della loro attività, sono costretti a servirsi di automezzi.

Risvolti inflazionistici verranno anche dall'ulteriore aumento dell'Iva, seppur previsto per l'autunno del 2012, che contribuirà anche ad una inevitabile contrazione dei consumi. Nel particolare questo ritocco tutt'altro che trascurabile sta creando legittime proteste nel consistente settore degli acconciatori ed estetiste sui quali, a seguito dell'impossibilità di scorporo Iva sulle ricevute emesse, graverà direttamente tutto il peso degli aumenti.

Sempre a livello di singole categorie, confidiamo che la doverosa esclusione della categoria taxi dal processo di liberalizzazione sia davvero definitiva e non si riaffacci alla prima occasione.

Non è una questione di privilegi, lo ripetiamo, ma solo la tutela

**idrotre**<sub>s.r.l.</sub> 

**IMPIANTI IDROTERMO SANITARI**

Via Industria 37/39 - Torbole Casaglia (BS)

Tel e Fax 030/2650753 - 030/2158889

e-mail - [idrotresrl@hotmail.it](mailto:idrotresrl@hotmail.it)

**Manutentore autorizzato per caldaie fino a 35 KW.  
Installazione impianti idro-termo-sanitari  
e condizionamento su immobili civili, industriali e ricettivi.**



di quella licenza, pagata a prezzo di mercato, che per i conducenti di auto pubbliche costituisce l'unica risorsa disponibile, vera e propria piccola liquidazione che rende meno fosche le prospettive future. Senza contare che sono tantissimi i tassisti che devono sostenere il peso di mutui accesi per acquistare la licenza e il loro sforzo verrebbe vanificato da un provvedimento destinato ad avere risibili ritorni finanziari.

Non convince del tutto l'introduzione di limitazione nell'uso del contante per favorire una miglior tracciabilità dei movimenti di denaro. Pensiamo che, in linea di principio, sia utile ma non sufficiente senza una sostanziosa incentivazione all'uso di strumenti di pagamento elettronici accompagnata da una netta semplificazione e una robusta riduzione dei costi delle transazioni.

Giudichiamo positivamente l'introduzione di un aumento del

fondo centrale di garanzia a favore delle piccole e medie imprese mentre, per quel che riguarda il taglio dell'Irap, che grava sul costo del lavoro e sul quale avevamo molte aspettative, riteniamo insufficiente introdurlo solo su una casistica limitata (solo nuove assunzioni di giovani e donne). In proposito proporremo una sostanziosa diminuzione dell'Irap fino al 4%, recuperando risorse da altre agevolazioni che favoriscono quasi esclusivamente le grandi imprese.

Complessivamente l'immagine di questo pacchetto di interventi lascia quasi totalmente in sospeso lo sforzo per favorire la crescita, soprattutto quella delle piccole imprese, a partire proprio da quelle che costituiscono l'universo artigiano e che hanno dimostrato di reggere con tenacia e senso di responsabilità all'uragano della crisi e meritano di essere considerate punto di riferimento per avviare una reale ripresa. Se davvero si vuole dar vita a quella "crescita" di cui tanto si è parlato e che sembra la chiave per uscire dalla crisi dopo averne tamponato i drammatici effetti, occorrono interventi per detassare gli utili reinvestiti e una politica del lavoro che permetta di ridare fiato al circuito virtuoso di occupazione nelle piccole aziende con particolare attenzione ai giovani.

In conclusione il nostro giudizio non può essere positivo. La filosofia di questa Manovra governativa appare troppo connotata dalla necessità di far cassa a scapito di chi può pagare e troppo indulgente verso scelte a carico dei grandi patrimoni e di ormai in giustificabili privilegi.

Occorrono nuovi interventi se davvero nei piani del nuovo Governo si vuole perseguire una politica di crescita e rilancio dell'economia. ■

**Mariano Mussio**

**GRUPPO CM2000 LAVANDERIE DI BRESCIA**  
Settore industriale

Via P.L. Grossi, 20/22 - tel 030 3731595 - fax 030 2416907  
via Dalmazia, 15 - via Milano, 16/A - via Trieste, 62/B  
via Cremona, 161 - via Pasubio, 34 - via Cipro, 74  
via Crocefissa di Rosa, 66 - viale Piave, 37 - BRESCIA  
[www.gruppocm2000.com](http://www.gruppocm2000.com) - [info@gruppocm2000.com](mailto:info@gruppocm2000.com)



**Efficienti e  
Disponibili**

**[WWW.QLPSOA.IT](http://WWW.QLPSOA.IT)**

**Corsetto S. Agata, 8 Brescia  
via Mazzini, 38 - 25043 Breno (BS)  
Tel. 0364 321808 - 0364 321809**

# Le prime mosse di Monti non soddisfano e gravano sulle imprese

**Servono ora interventi per lo sviluppo e l'occupazione.**

**Decreto Proroghe: pochi i rinvii di scadenze.**

## Cosa non va...

- Disincentivante la maggiorazione della contribuzione previdenziale a carico degli artigiani.
- La reintroduzione dell'ICI grava anche sugli immobili ad uso aziendale.
- L'aumento delle accise sui carburanti colpisce le aziende che trasportano e o si servono di automezzi.
- Penalizzante il prossimo ritocco dell'Iva che ridurrà i consumi e che grava sul settore acconciature impossibilitato a scorporare l'Iva sulle ricevute.
- Positivo l'aumento del fondo centrale di garanzia per piccole e medie imprese.



- Insufficiente e troppo circoscritto il taglio dell'Irap per rilanciare la crescita. Servirebbe la detassazione degli utili reinvestiti e nuove coraggiose politiche del lavoro per ridar fiato all'occupazione
- Bene aver escluso i taxisti dalla liberalizzazione confidando che non ci siano ripensamenti.
- Comprensibile la limitazione dell'uso del contante ma occorre incentivare l'uso degli strumenti di pagamento elettronici, semplificarlo e ridurre i costi delle transazioni.

Rispetto all'anno scorso, il cosiddetto "Decreto proroghe", approvato dal Consiglio dei Ministri a fine anno 2011, contiene un numero limitato di interventi di rinvio dei termini in ambito fiscale.

## Ecco le novità:

- **Regolarizzazione mancata comunicazione cessazione attività**  
E' stato prorogato dal 4 ottobre 2011 al 31 marzo 2012 il termine entro il quale i contribuenti che non hanno presentato la dichiarazione di cessazione dell'attività entro 30 giorni possono regolarizzare la propria posizione a condizione che tale violazione non sia già stata constatata con atto portato a conoscenza del contribuente.  
L'Agenzia delle Entrate ha chiarito che ai fini della regolarizzazione è necessario esclusivamente il versamento di euro 129 da effettuare con il mod. F24 – versamenti con elementi identificativi. La sanatoria in esame può essere utilizzata a prescindere dall'anno in cui si è verificata la cessazione dell'attività.
- **Addizionale Regionale Irpef**  
Per il 2011 è prorogato al 31 dicembre 2011 il termine entro il quale le Regioni possono deliberare l'aumento ovvero la riduzione dell'aliquota dell'addizionale regionale irpef.
- **Ritenuta su interessi da c/c e depositi bancari e postali**  
Gli interessi ed altri proventi maturati sui c/c e depositi bancari e postali sono soggetti alla ritenuta del 27% se maturati entro il 31 dicembre 2011, a prescindere dalla data di corresponsione, ed alla ritenuta del 20% se maturati a decorrere dal 1 gennaio 2012.
- **Invio Telematico Retribuzioni e Ritenute**  
E' previsto un ulteriore differimento dal 31 dicembre 2011 al 1 gennaio 2013 del termine a decorrere dal quale, probabilmente in via sperimentale, i sostituti d'imposta dovranno utilizzare le nuove modalità di trasmissione mensile delle retribuzioni corrisposte e delle ritenute operate. (cosiddetto "770 mensile").
- **Utilizzo dei voucher da parte dei datori di lavoro**  
E' prorogata al 31 dicembre 2012 la possibilità di utilizzare i buoni lavoro (cosiddetti "voucher") per i lavoratori part-time e per i percettori di prestazioni integrative del salario o con sostegno al reddito.  
Ecco le principali novità inserite nel D.L.n.201 del 6 dicembre 2011, meglio noto come "Manovra Salvatalia".
- **Deducibilità Irap**  
Per il 2012 è prevista la deduzione dal reddito d'impresa della quota Irap, relativa al costo del personale dipendente ed assimilato, che



spetta ai soggetti che determinano la base imponibile Irap secondo i criteri "ordinari" dell'art.5 D.Lgs 446/97 (bilancio civilistico), ossia società di capitali, di persone (snc-sas), imprese individuali, i liberi professionisti, etc.. La deduzione IRAP prevista per ogni dipendente a tempo indeterminato viene aumentata da 4.600 a 10.600 euro se il dipendente è di sesso femminile o inferiore ai 35 anni (da 9.200,00 a 15.200,00 nelle regioni Abruzzo-Basilicata-Calabria-Campania-Molise-Puglia-Sardegna- Sicilia).

- **Detrazioni 36% e 55%**

Dal 1° gennaio 2012 viene riconosciuta "a regime" la detrazione Irpef del 36% per interventi di recupero del patrimonio edilizio che spetta (massimo 48.000 euro) solo per unità immobiliari residenziali e relative pertinenze, in 10 quote annuali di pari importo, per gli interventi di manutenzione-restauro-realizzazione di box-misure antisismiche... Per interventi di risparmio energetico la detrazione è del 55% anche per spese sostenute fino al 31 dicembre 2012 che scenderà al 36% dal 2013.

- **Volume affari**

Dal 2012 i limiti del volume d'affari per procedere alla liquidazione Iva su base trimestrale e per mantenere la contabilità semplificata vengono elevati a 400 mila euro per prestazioni di servizi e 700 mila euro per altre attività.

- **Nuove aliquote Iva**

Dal 1 ottobre 2012 e sino al 31 dicembre 2013 l'aliquota Vva aumenterà dal 10% al 12% e dal 21% al 23%. Dal 2014 passerà dal 12% al 12,5% e dal 23% al 23,5%. Certo l'aumento per il 2012. Per 2013 e 2014 l'aumento è legato alla mancata adozione della Riforma Fiscale.

- **Contributi gestione separata INPS**

L'aliquota contributiva dal 2012 per i contributi previdenziali Gestione separata Inps sarà del 27,72% per i soggetti non iscritti ad altre forme di previdenza complementare e del 18,00% per i soggetti iscritti ad altre forme di previdenza obbligatorie o titolari di pensione.

- **Gestione IvS**

Dal 2012 le aliquote contributive di artigiani e commercianti iscritti alla Gestione IVS sono aumentate dello 0,3% all'anno sino al raggiungimento del 22%.

- **Tasso d'interesse**

Il tasso di interesse legale viene fissato al 2,5% , a decorrere dal 2012.

- **Limitazioni uso del contante**

Dal 6 dicembre 2011 il limite dell'uso del contante passa da 2.500 euro a 1.000 euro. Gli assegni bancari superiori a tale importo devono essere "non trasferibili". Dal 31 dicembre 2011 il saldo dei libretti di deposito bancari o postali deve risultare inferiore a 1.000 euro. I dotti commercialisti, i contabili e le società di servizi contabili hanno l'obbligo di comunicare al Mef e all'Agenzia delle entrate le infrazioni circa l'uso del denaro contante delle quali hanno avuto notizia nello svolgimento dell'incarico.

- **Imposta Municipale - IMU**

Dal 2012, in sostituzione dell'ICI, si applica l'IMU. essa si applica anche alla abitazione principale e alle sue pertinenze (box). L'aliquota è pari allo 0,76% ed i Comuni potranno aumentare tale aliquota dello 0,3%. La base di calcolo è data dalla rendita catastale rivalutata del 5% con un moltiplicatore da applicare alla rendita rivalutata come segue: categoria A – 160, categoria B, C/2, C/6, C/7 – 140, categoria A10 – 80, categoria D – 60, categoria C1 – 55.

Per l'abitazione principale e sue pertinenze è prevista una detrazione di 200 euro che può essere aumentata dal Comune interessato.

Il versamento andrà effettuato con il modello F24 e le modalità verranno stabilite dall'Agenzia delle entrate.

- **Regime premiale per le attività trasparenti (Art.10)**

Dal 1° gennaio 2013 sono previste agevolazioni per imprese individuali, liberi professionisti e società che provvedono all'invio telematico all'Agenzia delle entrate dei corrispettivi delle fatture emesse e ricevute, degli acquisti o cessioni non soggetti a fattura ed istituiscono un conto corrente dedicato ai movimenti finanziari relativi all'attività svolta.

Per verificare gli effettivi benefici si attende l'emanazione di specifici provvedimenti da parte dell'Agenzia delle entrate.

- **Studi di settore (Art.10)**

I contribuenti soggetti agli studi di settore che per l'anno 2011 e successivi indicheranno fedelmente tutti i dati previsti e osserveranno l'obbligo di comunicarli, che risulteranno congrui, anche a seguito di adeguamenti e coerenti rispetto agli indicatori previsti dallo studio di settore, potranno godere dei seguenti benefici:

- Preclusione dagli accertamenti su presunzioni semplici
- Riduzione di 1 anno dei termini di decadenza per l'accertamento
- Determinazione sintetica del reddito solo se il reddito accertabile eccede di almeno un terzo quello dichiarato.

- **Uso di beni mobili (auto) e immobili aziendali**

Per contrastare fenomeni elusivi è fatto obbligo alle ditte individuali e alle società, sia personali che di capitali, di comunicare alla Agenzia delle entrate entro il 31 marzo di ciascun anno, il godimento di beni mobili ed immobili ad un socio o ad un familiare dell'imprenditore ed eventuali finanziamenti effettuati dai soggetti appena indicati nei confronti delle ditte individuali e società.

Per limitare al massimo questa prassi, se una ditta individuale o una società concedono in godimento ai familiari dell'imprenditore o ai soci della società un bene dell'azienda, all'utilizzatore del bene verrà attribuito un "reddito diverso" pari alla differenza tra valore di mercato ed il corrispettivo pattuito per l'uso del bene. Per la ditta / società il costo sostenuto non sarà deducibile se il corrispettivo annuo è inferiore al valore di mercato dell'utilizzo del bene. ■

# FIRMATO L'ACCORDO PER CCNL

## SCADENZA 31 DICEMBRE 2012

Le organizzazioni dell'artigianato e quelle dei lavoratori hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro dei settori metalmeccanica, installatori impianti, orafi, argentieri e affini e odontotecnici.

Il nuovo contratto, prevede, quanto segue:

### • **Durata e scadenza**

Il contratto avrà durata triennale e scadrà il 31 dicembre 2012.

### • **Lavoro a tempo parziale**

L'accordo disciplina la possibilità di prevedere la variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa (clausole elastiche e flessibili), individuando le casistiche che consentono al lavoratore, con preavviso di almeno 7 giorni lavorativi, di chiedere il ripristino della prestazione inizialmente concordata.

### • **Contratto di inserimento**

L'intesa disciplina questa tipologia di contratto, finalizzata a favorire l'inserimento nel mercato del lavoro dei "soggetti deboli" ai sensi delle norme di legge.

### • **Apprendistato professionalizzante**

L'accordo disciplina l'apprendistato professionalizzante per i rapporti di lavoro instaurati successivamente alla data di

sottoscrizione dell'accordo stesso (quindi dal 17 giugno 2011) con la determinazione del salario in percentuale crescente con l'anzianità di servizio. La durata del periodo di apprendistato è in funzione della professionalità da acquisire e del titolo di studio.

### • **Assistenza sanitaria integrativa**

All'avvio dell'operatività del Fondo per l'assistenza sanitaria integrativa previsto dall'Accordo interconfederale del 21/9/2010, verrà attivata la contribuzione a carico dell'impresa pari a 10,42 euro mensili, per ciascun dipendente, per 12 mensilità.

### • **Parte economica**

L'intesa prevede il conglobamento in una unica voce denominata "Retribuzione Tabellare" dei seguenti istituti retributivi: paga base (o minimo tabellare), ex indennità di contingenza, elemento distinto della retribuzione (EDR).

L'aumento retributivo mensile a regime pari a 86,00 euro al 5° livello per il settore metalmeccanico, 86,08 euro al 5° livello per il settore orafa, argentiero e affini e 81,24 euro al 5° livello per il settore odontotecnici. Tali incrementi verranno erogati in tre tranches a partire dal 1/7/2011, dal 1/1/2012 e dal 1/9/2012.

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo sarà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari a 247,00 lordi, suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. Per gli apprendisti l'importo sarà nella misura del 70%.

Tale importo verrà erogato in due tranches: la prima pari a 124,00 euro con la retribuzione relativa al mese di settembre 2011 e la seconda pari a 123,00 euro con la retribuzione relativa al mese di aprile 2012. ■

## SERVIZIO LEASING

Si avvisano i soci che, visto il "particolare" momento di difficoltà dell'economia e del conseguente ristagno della finanza, Assopadana, come supporto concreto ai propri soci, ha attivato dal mese di febbraio un punto Leasing che permetterà a tutti voi soci di avere una valida alternativa al classico sistema finanziario bancario riguardante i nuovi investimenti.

A tale proposito Assopadana offre ai soci, i seguenti servizi di locazione finanziaria:

- Leasing Immobiliare
- Leasing strumentale per macchinari
- Leasing su targato leggero e pesante
- Leasing fotovoltaico

le persone di riferimento per le operazioni di leasing da contattare, a Vs disposizione per offerte, sopralluoghi o chiarimenti in merito sono: **Roberto Tononi**, cell. 335 67 45 222, e-mail: [info@rtononi.com](mailto:info@rtononi.com);  
**Alessandro Lonati**, cell. 32939 44 570 e-mail: [lonati@assopadana.com](mailto:lonati@assopadana.com).



# Apprendistato incentivato da contributi economici

## **Bando AMVA**

### **Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale**

E' stato pubblicato il Bando relativo al Programma AMVA – Apprendistato e mestieri a vocazione artigianale, rivolto alle imprese private (esclusi datori di lavoro NON costituiti in impresa, ad es. i professionisti) che, assumendo giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni con contratto di apprendistato, potranno beneficiare di contributi economici fino ad esaurimento fondi.

Il Bando incentiva la stipula di contratti di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale di giovani fino al 25° anno di età e contratti di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere di giovani fino al 29° anno di età.

Il contributo, previsto solo per contratti stipulati dal 30 novembre 2011 e assegnato fino ad esaurimento delle risorse disponibili e non oltre il 31 dicembre 2012 consiste in:

- € 5.500 per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato per la qualifica professionale a tempo pieno;
- € 4.700 per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere a tempo pieno.

Gli importi non sono cumulabili con altri contributi finalizzati all'assunzione a favore del medesimo lavoratore e sono al lordo di ritenute di legge e/o ogni altro onere accessorio.

#### REQUISITI PER LE IMPRESE:

- Non aver cessato o sospeso l'attività;
- Essere in regola con il CCNL, con le normative regionali rispetto a contratti e obblighi formativi, con la normativa su sicurezza sul lavoro, con le norme che disciplinano il diritto al lavoro per i disabili e con i versamenti contributivi e assicurativi;
- Non aver riportato condanne con interdizione da pubblici uffici, non essere sottoposti a fallimento o concordato preventivo, non essere incorsi in irregolarità accertate dall'autorità.

#### REQUISITI PER I LAVORATORI:

- Dovranno possedere il requisito di lavoratori svantaggiati come definito dal Reg. (CE) n. 800/2008 (senza impiego da almeno 6 mesi o senza titolo di studio), nel rispetto dei vincoli di età previsti per l'apprendistato;
- Dovranno non aver avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato negli ultimi 12 mesi con il soggetto beneficiario la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti. ■

**Dal 1° gennaio  
dimezzato da 180 a 90 giorni  
il massimo ritardo  
concesso dalle banche  
per il pagamento rate**

Il 1° gennaio di quest'anno, come già più volte annunciato da queste pagine e da altri mezzi di informazione diretti agli associati di Assopadana, è scattato il dimezzamento da 180 a 90 giorni, a partire dalla scadenza, del termine massimo di ritardo concesso dalle banche ai propri clienti per far fronte al pagamento delle rate per crediti ottenuti. Il termine di 180 giorni, concesso esclusivamente all'Italia nel quadro dell'accordo-Basilea 2, era infatti limitato al 31 dicembre 2011 e, una volta scaduta la proroga, si è tornati alla durata massima di 90 giorni, valevole per tutti gli altri Paesi, trascorsi i quali l'Istituto di credito provvederà a segnalare il cliente alla "Centrale Rischi" e ad avviare una formale richiesta di rientro.

L'Unione Artigiani conosce e da tempo sottolinea le difficoltà di molte imprese costrette ad assumere impegni con gli istituti di credito per far fronte ai gravi ritardi nella riscossione di crediti da clienti o dalla Pubblica Amministrazione. In questo particolare momento di difficoltà nel rapporto tra banche e aziende questo provvedimento rischia di diventare oltremodo penalizzante.

Le aziende richiedenti devono essere iscritte alle rispettive Camere di Commercio. Sono ammesse tutte le tipologie di impresa, anche individuali. Ogni impresa può presentare una sola domanda, con un solo progetto, di un unico tipo e per una sola unità produttiva.

Il progetto deve per forza riguardare un investimento o l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale. La procedura di selezione delle domande si concluderà il prossimo 7 marzo 2012.

# NUOVO SISTEMA PENSIONISTICO



Giovanna Gavazzoni

Il nuovo sistema pensionistico approvato nella Manovra governativa è entrato in vigore il 1 gennaio 2012 e pertanto non coinvolge coloro che hanno maturato i requisiti entro il 31 dicembre 2011 per i quali varranno le vecchie regole.

Le principali novità del nuovo sistema che riguardano anche i lavoratori autonomi, prevedono la cancellazione delle "finestre d'uscita" per cui la pensione decorre dal primo giorno successivo a quello di maturazione dei requisiti.

## ETÀ PENSIONABILE

- Per gli uomini è fissata a 66 anni - Per le donne è fissata a 63 anni e 6 mesi (nel 2012), a 64 anni e 6 mesi (nel 2014), a 65 anni e 6 mesi (nel 2016) e a 66 anni (dal 2018).

Il requisito minimo per il raggiungimento della pensione è di 20 anni e l'importo non può essere inferiore a 1,5 volte quello previsto per l'assegno sociale.

## PENSIONE ANTICIPATA

La vecchia pensione di anzianità (40 anni, e anzianità con le quote) viene sostituita dalla pensione anticipata.

- Per gli uomini si raggiunge a 42 anni e un mese (dal 2012), 42 anni e 2 mesi (nel 2013) e 42 anni e 3 mesi (dal 2014).
- Per le donne si raggiunge a 41 anni e un mese (dal 2012), 41 anni e 2 mesi (nel 2013) e 41 anni e 3 mesi (dal 2014).

Chi raggiunge requisiti sopra citati prima dei 62 anni, è penalizzato di 2 punti percentuali sulla quota retributiva dell'importo della pensione.

Chi ha avuto il primo accredito contributivo dopo il 1° gennaio 1996, e quindi rientra nel sistema contributivo "puro", può accedere alla pensione anticipata quando avrà compiuto 63 anni di età, 20 anni di contributi, e l'importo della pensione maturata è pari a 2,8 volte l'importo della pensione.

## ALIQUOTE CONTRIBUTIVE ARTIGIANI

Dal 1° gennaio 2012, le aliquote contributive dei lavoratori artigiani e commercianti sono incrementate di 1,3 punti percentuali. Dal 1° gennaio 2013 in poi 0,45 per ogni anno fino a raggiungere il livello del 24 per cento.

## SISTEMA CONTRIBUTIVO

Viene introdotto per tutti, secondo il meccanismo pro rata, relativamente alle pensioni maturate dal 1° gennaio 2012 in poi. Per cui la pensione è calcolata con il retributivo per l'anzianità maturata fino al 2011 e con il contributivo quella dal 2012 in poi.

## LA SPERANZA DI VITA

Dal 1° gennaio 2013, verrà applicato a tutti i requisiti previsti il meccanismo correlato

alla speranza di vita, con cadenza biennale.

## NORME DI SALVAGUARDIA

Per chi matura il diritto alla pensione alla prima decorrenza utile dal 2021, il requisito di accesso alla pensione di vecchiaia deve essere tale da garantire un'età minima non inferiore a 67 anni.

INOLTRE:

- è previsto un incentivo per chi prosegue l'attività lavorativa fino a 70 anni.
- Basta un solo contributo per totalizzare periodi diversi di iscrizione alle varie gestioni previdenziali in un unico trattamento.
- Per il 2012 e il 2013 la rivalutazione automatica dei trattamenti pensionistici, nella misura del 100%, è limitata alle pensioni di importo complessivo fino a due volte il trattamento minimo Inps. ■

Giovanna Gavazzoni





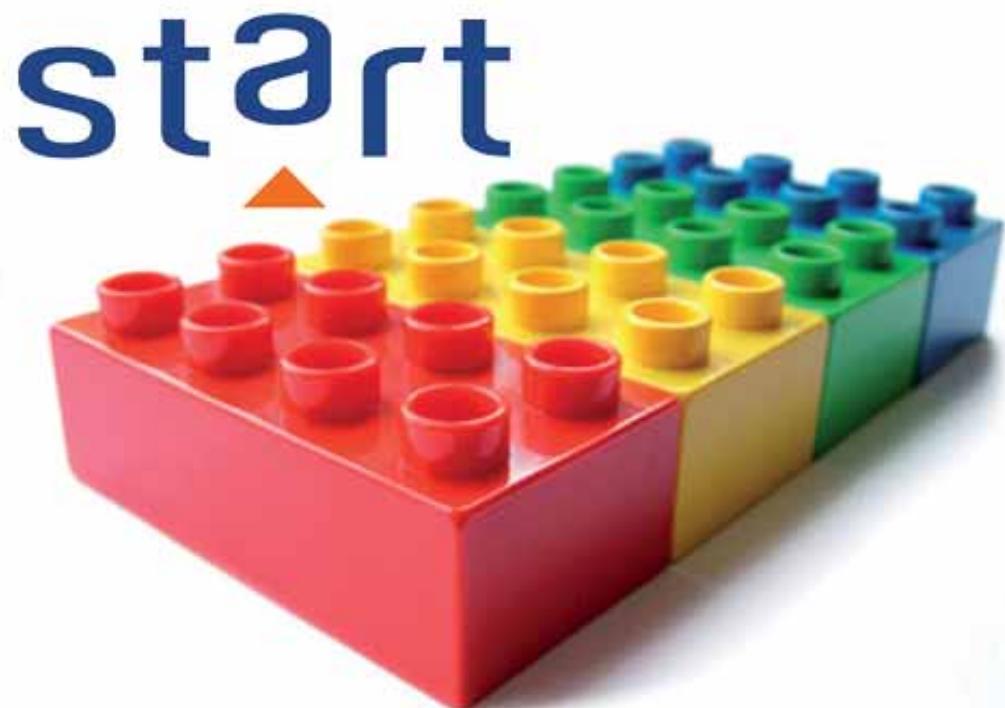
# COSTRUisci LA TUA NUOVA IMPRESA

Regione Lombardia: progetto start-up  
per inoccupati, disoccupati, cassaintegrati e lavoratori in mobilità  
che intendono aprire una attività

La Regione Lombardia, in collaborazione con il Ministero della Gioventù, Unioncamere Lombardia, tutte le Camere di Commercio lombarde e con la partecipazione dei Comuni di Milano e Monza, mette in campo un'iniziativa che si pone l'obiettivo di favorire la nascita e lo sviluppo di nuove imprese attraverso la messa a punto di un sistema organico di servizi che sostenga i diversi bisogni dello start-up d'impresa dal momento del concepimento dell'idea fino alla prima gestione imprenditoriale tramite il trasferimento di saperi e competenze utili per la gestione di micro-imprese.

Il progetto START mette a disposizione servizi gratuiti che puntano al rafforzamento del "capitale umano" degli aspiranti imprenditori e più precisamente:

- **servizi di orientamento:** seminari sul mettersi in proprio per la definizione dell'idea imprenditoriale;
- **servizi di formazione:** percorsi formativi per il trasferimento delle conoscenze/competenze e metodologie per la definizione del progetto imprenditoriale;
- **servizi di assistenza personalizzata:** consulenza specialistica per la stesura del Business Plan;
- **aiuti economici** sotto forma di contributi a fondo perduto per le imprese neo-costituite, che possano contribuire alla copertura degli investimenti materiali



ed immateriali riconducibili allo startup dell'impresa;

- **assistenza post** - contributo alla rendicontazione per le imprese agevolate;
- **tutoraggio**, mentoring, affiancamento alla gestione per i primi 24 mesi di vita dell'impresa. Tale servizio sarà erogato solo alle neo-costituite imprese giovanili.

## I destinatari dell'iniziativa

Potranno presentare domanda i soggetti domiciliati/residenti in Lombardia, con particolare attenzione ai giovani con età inferiore ai 35 anni, che intendono avviare

un'attività in proprio sia in forma individuale che in forma societaria d'impresa e rientrano nelle seguenti categorie:

- disoccupati;
- inoccupati;
- cassaintegrati;
- lavoratori in mobilità.

Tutte le informazioni che riguardano il progetto e le modalità di gestione della casistica si possono trovare sul sito [www.start.lombardia.it](http://www.start.lombardia.it)

# SETTORE ACCONCIATURA ED ESTETICA: ECCO IL NUOVO CONTRATTO DI LAVORO

Sottoscritto l'accordo: scadenza 31 Dicembre 2012

In data 25 novembre 2011, con la firma delle Organizzazioni nazionali dell'Artigianato e della Uiltucs-UIL (la Filcams-Cgil aveva già proceduto alla sottoscrizione del testo in data 3/10/2011) è stato perfezionato il percorso di rinnovo del CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese di Accocciatura, Estetica, Tricologia non curativa, Tataggio, Piercing e Centri benessere.

Sottoscritto anche un avviso comune sulla possibilità di affitto della poltrona/cabina per le imprese dell'accocciatura e dell'estetica.

La Fisascat-Cisl, pur avendo partecipato attivamente alla definizione dei testi, al momento della firma ha ritirato la propria disponibilità.

Nella stessa data si è concordato che tutti gli istituti contrattuali modificati dall'intesa del 3 ottobre 2011, ad esclusione degli incrementi retributivi, s'intendono decorrenti a partire dal 1° dicembre 2011. Le parti hanno, inoltre, concordato che la prima tranne di una tantum, prevista per il mese di novembre, sarà erogata con la retribuzione relativa al mese di dicembre.

Il rinnovo ha durata triennale e scadrà il 31 dicembre 2012.

Esso prevede il conglobamento in un'unica voce denominata "Retribuzione tabellare" dei seguenti istituti retributivi: paga base (o minimo tabellare); ex indennità di contingenza; elemento distinto della retribuzione (EDR).

L'accordo determina, inoltre, aumenti retributivi a regime, riferiti al 3° livello, pari a:

- 30,00 € dall'1/10/2011
- 23,00 € dall'1/4/2012
- 22,00 € dall'1/10/2012

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo sarà corrisposto un importo di "una tantum" di 220,00 euro lordi in due tranne da 110,00

euro con la retribuzione di dicembre 2011 e di maggio 2012. Agli apprendisti l'importo "una tantum" verrà erogato nella misura del 70%, alle medesime decorrenze.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali dovranno essere detratti dall'importo di "una tantum" fino a concorrenza.

## ALTRI PUNTI DELL'ACCORDO

- La sfera di applicazione è estesa ai centri benessere (ad esclusione degli stabilimenti termali e dei centri benessere con sede presso strutture alberghiere e/o navi da crociera) e alla toelettatura di animali, ove la stessa sia attività prevalente.

### • **Contratto a tempo determinato**

E' stata introdotta la possibilità di stipulare un ulteriore successivo contratto a termine tra gli stessi soggetti e per una durata massima di 8 mesi, purché stipulato presso la Direzione Provinciale del lavoro competente per territorio. In caso di assunzione a termine per sostituzione di personale assente per malattia, maternità, congedi parentali, aspettativa, ferie, formazione e/o aggiornamento e per effetto della trasformazione di contratti da tempo pieno a part-time, l'accordo prevede un periodo di affiancamento fino a 90 giorni tra sostituto e lavoratore sostituito, sia prima che dopo l'assenza di quest'ultimo.

Nel caso in cui l'assenza dei lavoratori, ovvero di titolari, familiari collaboratori e soci sia prevista per più congedi ai sensi del D.lgs. n.151/2001, il contratto a tempo determinato a carattere sostitutivo potrà essere prorogato oltre il periodo di affiancamento e fino alla scadenza del diritto di usufruire dei permessi previsti per l'allattamento

- **Lavoro stagionale.** Oltre che per le attività previste dal D.P.R. 1525/1963, e successive

modifiche ed integrazioni, è possibile il ricorso al lavoro stagionale anche per attività concentrate in periodi dell'anno e collegate a flussi turistici. Ulteriori casistiche potranno essere previste dalla contrattazione collettiva regionale.

### • **Apprendistato professionalizzante.**

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 276/2003, è prevista la possibilità di assumere con contratto di apprendistato professionalizzante soggetti a partire dal 17° anno di età, in possesso di qualifica professionale, conseguita ai sensi della Legge 53/2003. Viene, inoltre, disciplinata la proroga del rapporto di apprendistato in tutti i casi di sospensione del rapporto di lavoro per eventi per i quali il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto di lavoro (es. malattia, infortunio, maternità, congedo parentale, ecc.) o nei casi di sospensione del rapporto di lavoro per crisi aziendali o occupazionali.

- **Ferie.** Il periodo di ferie annuali per i lavoratori con un'anzianità di servizio superiore a 5 anni, passa da 28 a 30 giorni di calendario così distribuiti: 22 giorni lavorativi in caso di prestazione settimanale distribuita su 5 giorni; 26 giorni lavorativi in caso di prestazione settimanale distribuita su 6 giorni.

- **Diritto alle prestazioni della bilateralità.** Con la sottoscrizione dell'accordo è stato contrattualizzato il diritto alle prestazioni previste dagli accordi interconfederali in materia di bilateralità.

### • **Assistenza sanitaria integrativa.**

All'avvio dell'operatività del Fondo per l'assistenza sanitaria integrativa previsto dall'Accordo interconfederale del 21/9/2010, verrà attivata la contribuzione a carico dell'impresa pari a 10,42 euro mensili, per ciascun dipendente, per 12 mensilità. ■



## "TIRA UNA BRUTTA ARIA" DI UNIFORMITA'

La Claai, Confederazione delle Libere Associazioni Artigiane Italiane a cui fa riferimento Assopadana, in relazione alle trattative in corso tra il Governo e le parti sociali sulle questioni legate al mercato del lavoro e a possibili nuove disposizioni, ha emesso un breve comunicato in cui esprime forti preoccupazioni su alcune ventilate ipotesi di modifica legate sia all'articolo 18, sia al Fondo per il finanziamento della Cassa Integrazione. Ecco qui di seguito il testo del comunicato:

*"La speranza legittima che l'artigianato possa disporre di condizioni per un concreto recupero dopo gli effetti drammatici della crisi, peraltro non ancora risolta, rischia di allontanarsi stando ad alcune preoccupanti anticipazioni sui prossimi interventi del Governo sul mercato del lavoro. Tira una brutta aria di "uniformità" che finirebbe per non riconoscere all'artigianato la sue peculiarità di micro e piccola impresa, spesso familiare, fondata su un rapporto particolare e per lo più personale con i pochi dipendenti che la caratterizzano. Mi riferisco alla possibilità che il Governo decida che, per mediare sull'articolo 18, lo estenda anche alle imprese con meno di 15 dipendenti, cioè a gran parte delle nostre imprese che per ora ne sono escluse. Ed è altrettanto inaccettabile l'ipotesi, ventilata in questi giorni, di richiedere anche alle piccolissime imprese il contributo per il Fondo di Cassa Integrazione, strumento che, se non in periodi eccezionali come quelli riferiti a fine 2009 e al 2010, non è mai rientrato nella pratica d'uso dei nostri imprenditori".*

## SISTRI e MUD *le scadenze e l'avvio operativo del sistema*

Ancora un ritocco alle nuove scadenze SISTRI introdotte dal Decreto approvato dal Consiglio dei Ministri il 23 dicembre scorso con cui venivano introdotte alcune variazioni rispetto all'adempimento della registrazione e della denuncia dei rifiuti speciali in azienda. L'operatività del SISTRI, sistema telematico per la tracciabilità dei rifiuti, per le imprese **con più di 10 dipendenti**, già fissata per il 9 febbraio 2012 e prorogata al 2 aprile 2012, viene **ulteriormente spostata al 30 giugno 2012**, al fine di consentire un'ottimale organizzazione delle aziende interessate. Resta confermato che, per le imprese **con meno di 10 dipendenti** (tipologia prevalente nel settore artigiano) l'avvio dell'operatività SISTRI **non potrà essere antecedente il 30 giugno 2012** con tempi e modalità che verranno comunicate in seguito. Si deduce pertanto che, pur consigliando di effettuare comunque qualche simulazione tramite la chiavetta USB già distribuita, le imprese devono proseguire con il vecchio sistema di registrazione fino all'avvio reale del SISTRI. **DENUNCIA RIFIUTI 2011 - MUD.**

Il proposito la denuncia rifiuti speciali in azienda per il 2011 appena concluso andrà fatta con il vecchio sistema più noto come MUD e la scadenza, in proposito, è fissata per il prossimo 30 aprile 2012.

Ulteriori informazioni  
possono essere  
richieste  
all'Ufficio  
Economico  
di Assopadana  
tel. 030.3533995  
[anna@assopadana.com](mailto:anna@assopadana.com)



## NON DOVUTO il "Canone Speciale RAI" per computer e affini

Il Dipartimento per le Comunicazioni del Ministero dello Sviluppo Economico, ha finalmente fornito un chiarimento definitivo sulla questione del pagamento del Canone Speciale RAI che aveva messo in allarme coloro che possiedono computer in azienda e che, in un primo momento sembravano obbligati a versare il suddetto canone.

La nota del Ministero specifica invece che le apparecchiature che rientrano nell'applicazione del Canone Speciale RAI non includono altre forme di diffusione del segnale audio/video basate su portanti fisici diversi da quelli radio come la Web radio, la Web TV o IPTV.

Il canone è quindi dovuto solo in presenza di un impianto aereo atto alla captazione del segnale (antenna) o di un dispositivo idoneo a sostituire l'impianto aereo, ovvero di linee interne per il funzionamento di apparecchi radioelettrici.

Ecco l'elenco esemplificativo delle tipologie di apparecchi per i quali s'intende applicabile la norma relativa al canone Speciale:

### APPARECCHI ATTI ALLA RICEZIONE:

- Ricevitori TV fissi;
- Ricevitori TV portatili;

- Ricevitori TV per mezzi mobili;
- Ricevitori radio fissi;
- Ricevitori radio portatili;
- Ricevitori radio per mezzi mobili;
- Terminale d'utente per telefonia mobile dotato di ricevitore radiotv (es. cellulare DVB-H);
- Riproduttore multimediale dotato di ricevitore radiotv (es. lettore mp3 con radio FM integrata).

### APPARECCHI ADATTABILI ALLA RICEZIONE:

- Videoregistratore dotato di sintonizzatore TV;
- Chiavetta USB dotata di sintonizzatore radiotv;
- Scheda per computer dotata di sintonizzatore radiotv;
- Decoder per la TV digitale terrestre;
- Ricevitore radiotv satellitare;
- Riproduttore multimediale, dotato di ricevitore radiotv, senza trasduttori (es. Media Center dotato di sintonizzatore radiotv).

### APPARECCHI NON ATTI NÉ ADATTABILI ALLA RICEZIONE:

- PC senza sintonizzatore TV;
- monitor per computer;
- casse acustiche;
- videocitofoni.

Si ricorda che le imprese che avessero nel frattempo provveduto al pagamento, pur non rientrando nella casistica qui illustrata, possono richiederne il rimborso. ■



Nella fotografia da sinistra ing. Settimio Simonetti, Albino Maiolini e Paolo Prosperi.

## Storico incontro tra A.S.O.F. e A.I.F.

Giovedì 9 febbraio scorso si è tenuta presso la sede dell'associazione l'incontro storico tra il rappresentante della A.I.F. – Associazione Imprese Funebri della Provincia di Perugia, signor Paolo Prosperi e il rappresentante dell'Asof – Associazione sindacale operatori funebri di Assopadana, signor Albino Maiolini.

Oltre ai due relatori erano presenti all'incontro l'ing. Settimio Simonetti, comandante del Corpo dei Vigili del Fuoco di Brescia e perugino di nascita nonché il segretario generale di Assopadana Ivan Mussio.

Alla riunione erano presenti numerosi rappresentanti del mondo delle onoranze funebri, interessati alla discussione sui vari modi di vedere il servizio funebre e sulle correlate norme regionali di funzionamento.

Dopo l'interessante discussione alla quale numerosi impresari sono intervenuti e nella quale le problematiche si sono vie più accentuate, è stato deciso di programmare un ulteriore incontro che si terrà il 29 marzo 2012 alle ore 18, sempre presso la sede dell'associazione.

L'incontro è stato suggellato con una targa di ringraziamento consegnata al signor Prosperi, con l'auspicio di più frequenti consultazioni per il futuro.

Sono seguiti poi il pranzo e la visita alle Cantine vinicole Maiolini di Ome.

*“Al giorno d’oggi la gente conosce  
il prezzo di tutto e il valore di niente”*

(Oscar Wilde)



## DIAMO **VALORE** AL VOSTRO **VALORE**

ASACERT è un Organismo indipendente che opera in accordo agli standard internazionali UNI CEI EN ISO/IEC 17020 e UNI EN ISO/IEC 17021, inerenti l’attività degli Enti di Certificazione ed Ispezione, abilitato per l’attività di verifica degli impianti e dei prodotti da costruzione. Una società con sede a Milano, Roma, Bari, tanti professionisti per un vasto raggio d’azione.

CERTIFICAZIONI ENERGETICHE E ACUSTICHE

VALIDAZIONE DEI PROGETTI

MARCATURA CE

CERTIFICAZIONE FPC CALCESTRUZZO

CERTIFICAZIONI 9001-14001-18001

CONTROLLO TECNICO IN CORSO D’OPERA PER POLIZZA DECENTNALE POSTUMA

VALUTAZIONI PATRIMONIALI E AZIENDALI

VALUTAZIONI E STIME PER APPLICAZIONI DI INGEGNERIA ASSICURATIVA



20155 Milano - Via Mac Mahon, 33 • tel +39 02 45498783 fax +39 02 45494150  
info@asacert.com • www.asacert.com



Assopadana  
C . L . A . A . I



SPESSO I PROBLEMI  
DI UN ARTIGIANO

***non c'entrano***

CON IL LAVORO  
DI UN ARTIGIANO.