



CORSO DI FORMAZIONE PER DATORE DI LAVORO CHE INTENDE SVOLGERE DIRETTAMENTE I COMPITI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI LIVELLO DI RISCHIO BASSO

RIFERIMENTI NORMATIVI:

D.Lgs. 81/2008, art. 34, Accordo sancito il 21 dicembre 2011 in sede di Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Bolzano, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 8 del 11 gennaio 2012 e Accordo sancito il 07 luglio 2016 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Bolzano pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 193 del 19 agosto 2016.

DESTINATARI:

Datori di lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008, art. 2 comma 1 lette. b)

DURATA DEL CORSO:

Livello di Rischio Basso 16 ore. Il monte ore di formazione da frequentare è individuato in base al settore ATECO 2002 di appartenenza, associato ad uno dei tre livelli di rischio, così come riportato nell'Allegato 2 (individuazione macrocategorie di rischio e corrispondenze ATECO 2002-2007).

Codici Ateco 2007 delle aziende a Basso Rischio:

Uffici e Servizi, Commercio, Artigianato e Turismo

G (45, 46, 47) I (55, 56) K (64, 65, 66) L (68) M (69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 77, 78, 79, 80, 81, 82) J (58, 59, 60, 61, 62, 63) R (90, 91, 92, 93) S(94, 95, 96) P (97, 98) Q (99).

Le novità introdotte dal Nuovo Accordo Stato Regioni prevedono che:

- Un datore di lavoro, la cui attività risulti inserita nei macro settori Ateco a rischio medio o alto, secondo quanto individuato dalla tabella dell'accordo del 21 dicembre 2011, può partecipare al modulo di formazione per datore di lavoro che svolge i compiti del servizio di prevenzione e protezione relativo al livello di rischio basso, se tutti i lavoratori svolgono esclusivamente attività appartenenti al rischio basso; se tale condizione viene successivamente meno, il datore di lavoro è tenuto ad integrare la propria formazione, in numero di ore e contenuti, avuto riguardo alle mutate condizioni di rischio dell'attività dei propri lavoratori.
- Un datore di lavoro, la cui attività risulta inserita nella tabella dei macro settori Ateco rischio basso, deve partecipare o integrare la formazione per il datore di lavoro, che svolga i compiti del servizio di prevenzione e protezione relativo al livello di rischio medio o alto, se ha al suo interno lavoratori che svolgono attività appartenenti ad un livello di rischio medio o alto.

METODOLOGIA:

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia frontale basata sulle vigenti indicazioni normative.

CONTENUTI DEL CORSO:

1. MODULO 1. NORMATIVO - GIURIDICO

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- La responsabilità “penale-amministrativa” degli enti ai sensi del D.LGS. N. 231/2001,
- Il sistema istituzionale della prevenzione;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità;
- Sistema di qualificazione delle imprese.

2. MODULO 2. GESTIONALE—GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti specificità e metodologie);
- Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze;

3. MODULO 3. TECNICO - INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Il rischio da stress lavoro - correlato;
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- I dispositivi di protezione individuale;
- La sorveglianza sanitaria.

4. MODULO 4. RELAZIONE - FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- Le tecniche di comunicazione;
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

ATTESTATO:

Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato di frequenza individuale ad ogni partecipante con verifica di apprendimento. Il riconoscimento del corso ed il rilascio delle certificazioni viene compiuto nei modi e nei termini indicati nelle circolari regionali.



CALENDARIO DEL CORSO:

DATA DEL CORSO	ORARIO	SEDE ASSOPADANA
Martedì 16.04.2019	Dalle ore 13.30 alle 17.30	BRESCIA – VIA LECCO N. 5
Martedì 30.04.2019	Dalle ore 13.30 alle 17.30	BRESCIA – VIA LECCO N. 5
Martedì 21.05.2019	Dalle ore 13.30 alle 17.30	BRESCIA – VIA LECCO N. 5
Martedì 28.05.2019	Dalle ore 13.30 alle 17.30	BRESCIA – VIA LECCO N. 5