



**Corso di Formazione per Datore di Lavoro
che intende svolgere direttamente i compiti di
Prevenzione e protezione dai rischi
Livello di Rischio Alto
MODALITA' FAD (Formazione A Distanza)**

RIFERIMENTI NORMATIVI:

D.Lgs. 81/2008, art. 34, Accordo sancito il 21 dicembre 2011 in sede di Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Bolzano, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 8 del 11 gennaio 2012 e Accordo sancito il 07 luglio 2016 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Bolzano pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 193 del 19 agosto 2016.

DESTINATARI:

Datori di lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti di prevenzione e protezione dai rischi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008, art. 2 comma 1 lette. b.

DURATA DEL CORSO:

Livello di Rischio Alto 48 ore. Il monte ore di formazione da frequentare è individuato in base al settore ATECO 2002 di appartenenza, associato ad uno dei tre livelli di rischio, così come riportato nell'Allegato 2 (individuazione macro categorie di rischio e corrispondenze ATECO 2002-2007).

Codici Ateco 2007 delle aziende a Alto Rischio:

Costruzioni, Industria, Alimentare, Tessile, Legno, Manifatturiero, Energia, Rifiuti, Raffinerie, Chimica, Sanità, Servizi Residenziali.

B (05, 06, 07, 08, 09) F (41, 42, 43) C (10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 28, 26, 29, 30, 21, 32) D (35) E (36, 37, 38, 39) C (19, 20, 21, 22) Q (86, 87).

Le novità introdotte dal Nuovo Accordo Stato Regioni prevedono che:

- **Un datore di lavoro**, la cui attività risulti inserita nei macro settori **Ateco a rischio alto**, secondo quanto individuato dalla tabella dell'accordo del 21 dicembre 2011, può **partecipare** al modulo di formazione per datore di lavoro che svolge i compiti del servizio di prevenzione e protezione relativo al livello di **rischio basso, se tutti i lavoratori svolgono esclusivamente attività appartenenti al rischio basso**; se tale condizione viene successivamente meno, il datore di lavoro è tenuto ad integrare la propria formazione, in numero di ore e contenuti, avuto riguardo alle mutate condizioni di rischio dell'attività dei propri lavoratori.
- **Un datore di lavoro**, la cui attività risulta inserita nella tabella dei macro settori Ateco **rischio basso**, deve **partecipare o integrare** la formazione per il datore di lavoro, che svolga i compiti del servizio di prevenzione e protezione relativo al **livello di rischio alto, se ha al suo interno lavoratori che svolgono attività appartenenti ad un livello di rischio alto.**

METODOLOGIA:

Il percorso formativo è strutturato secondo le vigenti indicazioni normative, art. 73 D.Lgs. 81/08 e smi e Accordo Stato - Regioni del 12/02/2012, in vigore dal 12/03/2013.

Il modulo teorico del corso si terrà in modalità FAD (formazione a distanza) collegandosi alla piattaforma SkyMeeting Live tramite gli accessi che verranno forniti a ciascun partecipante.

CONTENUTI DEL CORSO:

1. MODULO 1. NORMATIVO - GIURIDICO

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- La responsabilità “penale-amministrativa” degli enti ai sensi del D.LGS. N. 231/2001,
- Il sistema istituzionale della prevenzione;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità;
- Sistema di qualificazione delle imprese.

2. MODULO 2. GESTIONALE—GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti specificità e metodologie);
- Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze;

3. MODULO 3. TECNICO - INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Il rischio da stress lavoro - correlato;
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- I dispositivi di protezione individuale;
- La sorveglianza sanitaria.

4. MODULO 4. RELAZIONE - FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- Le tecniche di comunicazione;
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

ATTESTATO:

Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato di frequenza individuale ad ogni partecipante con verifica di apprendimento. Il riconoscimento del corso ed il rilascio delle certificazioni viene compiuto nei modi e nei termini indicati nelle circolari regionali.